

# Jak prawidłowo dokonywać potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków w przykładach liczbowych - praktyczne warsztaty

## Dlaczego warto

Podczas szkolenia uczestnicy nauczą się, jak prawidłowo dokonywać potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków, z wykorzystaniem rzeczywistych przykładów liczbowych. Dzięki szkoleniu uczestnicy zyskają nie tylko solidną wiedzę prawną, ale przede wszystkim praktyczne umiejętności niezbędne w codziennej pracy. Program obejmuje wiele zagadnień niezbędnych do prawidłowego **dokonywania potrąceń na listach płac**. Warsztatowa forma zajęć, oparta na ćwiczeniach praktycznych, gwarantuje, że zdobyte kompetencje będą od razu gotowe do zastosowania. **Celem szkolenia jest** zapoznanie uczestników z wymaganiami prawnymi dotyczącymi potrąceń, nabycie praktycznej umiejętności dokonywania potrąceń, poznanie podstawowych błędów popełnianych podczas dokonywania potrąceń, zaznajomienie uczestników z prawami i obowiązkami osób zajmujących się dokonywaniem potrąceń.

## Szczegóły organizacyjne

**CENA:** 499.00 zł netto

**TERMIN:** 25 września g. 09:30 - 14:30

**MIEJSCE:** Platforma szkoleń online



**TRENER: IWONA NOWAK-PRZYBYLSKA**

Posiada blisko 30-letnie doświadczenie w księgowości. Od 28 lat Główny Księgowy i Dyrektor Finansowy. Stale się rozwija i pogłębia wiedzę. Od ponad 25 lat prowadzi szkolenia z zakresu kadr i płac, funduszu świadczeń socjalnych i innych. Przez kilka lat była menadżerem zarządzającym w jednostce miejskiej we Wrocławiu. Posiada certyfikat Ministra Finansów do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Jest także certyfikowanym Mediatorem Sądowym.

LICZBA PRZEPROWADZONYCH SZKOLEŃ: 500

## CENA ZAWIERA



Roczny dostęp do **EduStrefy**



Szkolenie on-line na żywo



**EduBox**, czyli paczkę materiałów wysłaną pocztą



30 dni dostępu do nagrania szkolenia



**Aplikację** mobilną z Kodeksem Pracy na system Android i iOS



**Certyfikat** ukończenia szkolenia

# PROGRAM

## I. Przepisy regulujące dokonywanie potrąceń

### II. Zbieg egzekucji :

- a. od wielu różnych komorników
- b. alimentacyjnych i niealimentacyjnych
- c. sądowej i administracyjnej
- d. administracyjnej
- e. **przejętej i prowadzonej przez syndyka**

### III. Przykłady liczbowe na dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia za pracę w 2024 r.

1. Potrącenia „bez zgody pracownika”
2. Łączna wysokość potrąceń
3. Kwota wolna od potrąceń
4. Kwoty wolne od potrąceń w 2024 r.
5. Kwoty wolne a pełny wymiar czasu pracy pracownika powyżej 26 lat
6. Dwukrotne podwyższenie minimalnego wynagrodzenia w 2024 r.
7. Kwota wolna uczestnika Pracowniczych Planów Kapitałowych

### IV. Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia

### V. Szczególne przykłady dokonywania potrąceń z wynagrodzeń

1. Pomniejszenie kwoty wolnej a nieprzepracowania miesiąca
2. Zmiana wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca a kwota wolna
3. Potrącenia z nagród oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego
4. Egzekucja z dodatkowego wynagrodzenia rocznego
5. Egzekucja alimentów z nagrody jubileuszowej
6. Obowiązek potrącenia alimentów na wniosek wierzyciela

1.

1. Pozostałe świadczenia wyłączone spod egzekucji

1. Potrącenia tytułem alimentów

9. Odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia

1. Rozliczenie nadpłaconego wynagrodzenia ze świadczeń chorobowych

1. Składniki wynagrodzenia za okresy "dłuższe niż 1 miesiąc"

1. Wypłata świadczeń w różnych terminach a kwota wolna

1. Potrącenia w razie "dwukrotnej" wypłaty wynagrodzenia

1. Potrącenie z wynagrodzenia za pracę i chorobowego

1. Potrącenie z wynagrodzenia po ustaniu zatrudnienia

1. Potrącenie z wynagrodzenia po zgonie pracownika

1. Egzekucja z nieodpłatnych świadczeń

1. Potrącenie należności z przedpłaconej karty

### III. Potrącenia z zasiłków

1. Przepisy prawne przy potrąceniach z zasiłków
2. Maksymalne kwoty przy potrąceniach z zasiłków
3. Zbieg egzekucji z zasiłków
  - a. Zbieg egzekucji administracyjnej i sądowej oraz egzekucji administracyjnej
  - b. Zbieg egzekucji sądowej
  - c. Zbieg egzekucji świadczeń alimentacyjnych z wnioskiem wierzyciela

1. Maksymalne kwoty potrąceń przy zbiegach
2. Kwoty wolna od potrąceń obowiązujące od 1 marca 2024 r
3. Kwota wolna przy potrąceniach dobrowolnych
4. Potrącenie z wynagrodzenia i zasiłku
5. Zbieg egzekucji alimentacyjnej i niealimentacyjnej do zasiłku

#### **IV. Dokonywanie potrąceń z umów cywilnoprawnych**

# Dlaczego ApexNet?

## Certyfikaty jakości



Po szczegółowym audycie uzyskaliśmy **certyfikat jakości TQLS Quality Alliance** dla instytucji szkoleniowych uznawany przez PARP.

Korzyści dla Ciebie:

- największe (ponad 21-letnie) doświadczenie w organizacji szkoleń z zamówień publicznych w Polsce,
- zewnętrznie potwierdzona najwyższa jakość organizacji szkoleń



Otrzymaliśmy **I miejsce** i tytuł "Lidera w organizacji szkoleń z zakresu zamówień publicznych".

Zgodnie z przeprowadzonymi badaniami rynku, na grupie 815 osób, jesteśmy także **najchętniej wybieraną firmą** szkoleniową z zakresu zamówień publicznych w Polsce!

## Ponad 6000 opinii ★★★★★

Na naszej stronie internetowej znajdziesz ponad 6000 opinii zadowolonych klientów!

Korzyści dla Ciebie:

- wiarygodność potwierdzona opiniami klientów,
- przetestowana i zweryfikowana jakość merytoryki i organizacji szkoleń

## EduStrefa

EduStrefa, to największy na rynku portal - społeczność, zrzeszający specjalistów. Roczny dostęp do EduStrefy przyznawany jest wyłącznie uczestnikom naszych szkoleń, którzy znajdą tam poszkoleniowe wsparcie w dalszej edukacji. Dostęp do EduStrefy ma już ponad **30 000** specjalistów!

Korzyści dla Ciebie:

- będziesz częścią **zamkniętej społeczności specjalistów**,
- zyskasz **setki** materiałów wspierających dalszy rozwój



**Chcesz dowiedzieć się więcej?**

skontaktuj się z opiekunem, który przesłał Ci tę ofertę

lub **zapisz się bezpośrednio na szkolenie**

[www.apexnet.pl/szkolenia-otwarte](http://www.apexnet.pl/szkolenia-otwarte)