

PZP w urzędach pracy na przełomie 2024/25 r. - jak ogłaszać i prowadzić postępowania zgodnie ze specyfiką branży i wykorzystaniem środków z KPO

Dlaczego warto

Szkolenie dostarcza praktycznej wiedzy niezbędnej do skutecznego prowadzenia postępowań zamówieniowych, szczególnie w kontekście usług społecznych i innych specjalnych zamówień. Uczestnicy zdobędą umiejętności w zakresie prawidłowego szacowania wartości zamówień, podziału zamówień na części oraz stosowania prawa opcji. Dowiedzą się, jak efektywnie przygotować i przeprowadzić postępowanie, w tym jak unikać błędów przy składaniu ofert i poprawianiu omyłek. To szkolenie pozwala zminimalizować ryzyko nieprawidłowości i zapewnia większą efektywność w zarządzaniu procesami zamówieniowymi w urzędach pracy.

Szczegóły organizacyjne

TERMIN: 05-06 grudnia g. 09:30 - 15:30

MIEJSCE: Platforma szkoleń online

TRENER: GRZEGORZ CZABAN

Ekspert Prawa zamówień publicznych, trener biznesu. Wykładowca na SGH. Od 1995 r. wykłada zamówienia publiczne; do 2007 r. atestator z listy Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych, do 1997 r. trener z listy Prezesa UZP, praktyk. Autor licznych publikacji.

OFERTA SPECJALNA

W ramach oferty specjalnej otrzymujesz szkolenie ONLINE lub STACJONARNE + drugie szkolenie w formie WIDEO za 50% ceny.

Aktualna oferta szkoleń wideo znajduje się [TUTAJ](#)

Standardowa cena ~~2149 zł~~, a w ofercie specjalnej 1649 zł i zawiera:

CENA ZAWIERA



Roczny dostęp do **EduStrefy**



Szkolenie on-line na żywo



EduBox, czyli paczkę materiałów wysłaną pocztą



30 dni dostępu do nagrania szkolenia



Aplikację mobilną z nową ustawą Pzp na system Android i iOS



Materiały wraz z nową ustawą Pzp



Certyfikat ukończenia szkolenia



Szkolenie w godzinach 9:30-15:30



Spotkania z ekspertami po godzinach



Nagrania z webinarów ApexNet

PROGRAM

1. USŁUGI SPOŁECZNE I INNE SZCZEGÓLNE USŁUGI

- a. Co to są usługi społeczne i inne szczególne usługi?
- b. Zasady kwalifikowania zamówień obejmujących łącznie usługi społeczne (lub inne szczególne usługi) oraz inne zamówienia
- c. Kiedy ustawa Pzp ma zastosowanie do udzielania zamówień na usługi społeczne?

2. PRZYGOTOWANIE POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA

- a. Plan postępowań o udzielenie zamówienia (co musi zawierać?; kiedy i gdzie publikować? Na czym polega aktualizacja planu postępowań?)
- b. Prawidłowe szacowanie wartości zamówienia ze szczególnym uwzględnieniem zamówień na usługi szkoleniowe, usługi sprzątkowania, usługi ochrony i roboty budowlane remontowe
 - o Obowiązek łącznego szacowania wartości podobnych dostaw
 - o Obowiązek łącznego szacowania wartości tożsamyh usług (usługi dla osób bezrobotnych - sumować wszystkie, czy wg tematów szkoleń?)
 - o Podział zamówienia na części podczas kontroli - trzeba, czy nie trzeba dzielić w celu wsparcia MŚP?
 - o Jak prawidłowo napisać uzasadnienie niedokonania podziału zamówienia na części?
 - o Zasady postępowania w przypadku zamówień nieplanowanych.
- c. **Prawo opcji - co musisz o nim wiedzieć?**
 - o Co to jest opcja?
 - o W jaki sposób określić warunki skorzystania z opcji?
 - o W jakim terminie i w jaki sposób winno być złożone oświadczenie Zamawiającego w sprawie skorzystania z prawa opcji?
 - o Czy opcja może być większa od zamówienia podstawowego?
- d. **Wznowienia zamówienia - jak i kiedy warto je stosować?**
 - o Co to są wznowienia i jaka jest różnica pomiędzy wznowieniami, a prawem opcji?
 - o W jaki sposób przewidzieć wznowienie zamówienia publicznego w dokumentach zamówienia i jak z niego skorzystać po zawarciu umowy w sprawie zamówienia?
- e. Jak prawidłowo opisać kryteria oceny ofert na usługi społeczne?
 - o Jednoznaczność i zrozumiałość kryteriów oceny ofert
 - o Dlaczego zamawiający musi umieć uzasadnić wagi kryteriów oceny ofert?
 - o Dlaczego nie warto przyjmować kryteriów oceny ofert na siłę - mit o zakazie stosowania najniższej ceny jako jedynego kryterium oceny ofert?
 - o Obowiązek uwzględniania przy dokonywaniu wyboru instytucji szkoleniowych, którym zostanie zlecone lub powierzone przeprowadzenie szkoleń, kryteriów opisanych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy - Na czym polega w/w obowiązek? Dlaczego nie wyklucza on możliwości stosowania jako jedynego kryterium wyboru oferty najniższej ceny?
- f. Warunki udziału w postępowaniu - wybrane zagadnienia
 - a. Zakres ustalania warunków udziału w postępowaniu
 - a. Cechy prawidłowego warunku, czyli jak prawidłowo konstruować warunki udziału w postępowaniu:
 - a. przejrzysty
 - a. proporcjonalny - na czym polega test proporcjonalności?
 - a. umożliwiający ocenę zdolności wykonawcy do należytego wykonania umowy
 - a. Jak prawidłowo interpretować warunek dysponowania osobami - wyjaśnienie różnicy pomiędzy dysponowaniem pośrednim, a bezpośrednim?
 - a. Konsorcjum: Lider spełnia warunek udziału dotyczący doświadczenia, partner oświadcza, że wykona zamówienie - czy to jest możliwe?
 - a. Co musisz wiedzieć o oświadczeniu o podziale zadań (art. 117 ust. 4 Pzp)?

3. PRZEPROWADZENIE POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA W TRYBIE PODSTAWOWYM

- a. Wybór wariantu trybu podstawowego:
 - Bez negocjacji
 - Z możliwością negocjacji
 - Z negocjacjami
- b. Wszczęcie postępowania
- c. Dopuszczalne zmiany ogłoszenia o zamówieniu oraz SWZ (OPiW-u), w tym kolejność zamieszczania/przekazywania ogłoszeń/zmian SWZ (OPiW-u),
- d. Udzielanie wyjaśnień dotyczących SWZ (OPiW-u)
- e. Składanie i otwarcie ofert - błędy, problemy, rozwiązania,
- f. Zawiadamianie Prezesa UZP o złożonych ofertach,
- g. Poprawianie omyłek - rodzaje, zasady postępowania w przypadku ich stwierdzenia, najnowsze orzecznictwo,
- h. Badanie i ocena ofert, w tym symulacja przeprowadzenia dochodzenia w sprawie rażąco niskiej ceny - jak prawidłowo wezwać do wyjaśnień i o co pytać? Ile razy można powtarzać wezwanie do złożenia wyjaśnień?
- i. Druga szansa - dopuszczalne działania naprawcze dotyczące podmiotowych i przedmiotowych środków dowodowych w świetle najnowszego orzecznictwa,
- j. Procedura postępowania w sytuacji upływu terminu związania ofertą przed wyborem oferty oraz uchylenia się wybranego wykonawcy od zawarcia umowy lub wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy,
- k. Zawiadomienie o wyborze oferty lub unieważnieniu postępowania - co zawiera, kiedy i jak przekazywać?
- l. Ogłoszenie o udzieleniu zamówieniu oraz ogłoszenie o wyniku postępowania - czy w postępowaniu prowadzonym z dopuszczeniem składania ofert częściowych przekazuje/zamieszcza się kilka, czy jedno?

Dlaczego ApexNet?

Certyfikaty jakości



Po szczegółowym audycie uzyskaliśmy **certyfikat jakości TQLS Quality Alliance** dla instytucji szkoleniowych uznawany przez PARP.

Korzyści dla Ciebie:

- największe (ponad 21-letnie) doświadczenie w organizacji szkoleń z zamówień publicznych w Polsce,
- zewnętrznie potwierdzona najwyższa jakość organizacji szkoleń

Otrzymaliśmy **I miejsce** i tytuł "Lidera w organizacji szkoleń z zakresu zamówień publicznych".

Zgodnie z przeprowadzonymi badaniami rynku, na grupie 815 osób jesteśmy **najchętniej wybieraną firmą** szkoleniową z zakresu zamówień publicznych w Polsce!

Ponad 6000 opinii ★★★★★

Na naszej stronie internetowej znajdziesz ponad 6000 opinii zadowolonych klientów!

Korzyści dla Ciebie:

- wiarygodność potwierdzona opiniami klientów,
- przetestowana i zweryfikowana jakość merytoryki i organizacji szkoleń

EduStrefa

EduStrefa, to największy na rynku portal - społeczność, zrzeszający specjalistów. Roczny dostęp do EduStrefy przyznawany jest wyłącznie uczestnikom naszych szkoleń, którzy znajdują tam poszkoleniowe wsparcie w dalszej edukacji. Dostęp do EduStrefy ma już ponad **30 000** specjalistów!

Korzyści dla Ciebie:

- będziesz częścią **zamkniętej społeczności specjalistów**,
- zyskasz **setki** materiałów wspierających dalszy rozwój



Chcesz dowiedzieć się więcej?

skontaktuj się z opiekunem, który przesłał Ci tę ofertę

lub **zapisz się bezpośrednio na szkolenie** www.apexnet.pl/szkolenia-otwarte