

Jawność wynagrodzeń - rewolucyjne zmiany w Kodeksie Pracy dla pracowników i pracodawców.

Dlaczego warto

Poznaj nowe obowiązki związane z udostępnianiem informacji o wynagrodzeniach, raportowaniem luki płacowej i zasadami rekrutacji.

Na szkoleniu omówimy m.in.:

- Jakie informacje o wynagrodzeniach trzeba ujawniać i kto ma do nich dostęp
- Jak przygotować firmę do nowych zasad raportowania i monitorowania luki płacowej
- Jakie kary i sankcje przewidziano za nieprzestrzeganie przepisów

To szkolenie to **praktyczny przewodnik po nowych regulacjach**, który pozwoli Ci uniknąć błędów i świadomie wdrożyć wymagane zmiany - **zgłoś się już dziś!**

Szczegóły organizacyjne

CENA: 499.00 zł netto

TERMIN: 01 kwietnia g. 09:30 - 14:30

MIEJSCE: Platforma szkoleń online



TRENER: IWONA NOWAK-PRZYBYLSKA

Posiada blisko 30-letnie doświadczenie w księgowości. Od 28 lat Główny Księgowy i Dyrektor Finansowy. Stale się rozwija i pogłębia wiedzę. Od ponad 25 lat prowadzi szkolenia z zakresu kadr i płac, funduszu świadczeń socjalnych i innych. Przez kilka lat była menadżerem zarządzającym w jednostce miejskiej we Wrocławiu. Posiada certyfikat Ministra Finansów do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Jest także certyfikowanym Mediatorem Sądowym.

LICZBA PRZEPROWADZONYCH SZKOLEŃ: 500

CENA ZAWIERA



Roczny dostęp do **EduStrefy**



Szkolenie on-line na żywo



EduBox, czyli paczkę materiałów wysłaną pocztą



Aplikację mobilną z Kodeksem Pracy na system Android i iOS



Certyfikat ukończenia szkolenia

PROGRAM

I. PODSTAWY PRAWNE WPROWADZENIA DYREKTYWY UE 2023/970

II. ZAKRES DZIAŁANIA DYREKTYWY

1. Zakres stosowania
2. Definicje i ich wpływ na wdrożenie i wykonanie Dyrektywy Państw Członkowskich
3. Co oznacza „ taka sama praca i praca o takiej samej wartości”?

III. CO OZNACZA PRZEJRZYSTOŚĆ WYNAGRODZEŃ ?

1. Przejrzystość wynagrodzeń przez zatrudnieniem
2. Przejrzystość ustalania wynagrodzeń oraz polityka wzrostu wynagrodzeń
3. Prawo do informacji
4. Dostępność informacji
5. Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej
6. Wspólna ocena wynagrodzeń
7. Wsparcie dla pracodawców zatrudniających mniej niż 250 pracowników
8. Ochrona danych
9. Dialog społeczny

IV. JAKIE NALEŻY STOSOWAĆ ŚRODKI OCHRONY PRAWNEJ I JAKIE BĘDĄ KARY ?

1. Ochrona praw
2. Procedury w imieniu pracowników lub na ich rzecz
3. Prawo do odszkodowania
4. Inne środki ochrony prawnej
5. Przeniesienie ciężaru dowodu
6. Dowód wykonywania takiej samej pracy lub pracy o takiej samej wartości
7. Dostęp do dowodów
8. Terminy przedawnienia
9. Koszty prawne
10. Kary
11. Równość wynagrodzeń w zamówieniach publicznych i koncesjach
12. Wiktyimizacja oraz ochrona przed mniej korzystnym traktowaniem
13. Stosunek do dyrektywy 2006/54/WE

V. PRZEPISY HORYZONTALNE

1. Poziom ochrony
2. Organy ds. równości
3. Monitorowanie i podnoszenie świadomości
4. Negocjacje zbiorowe i działania zbiorowe
5. Statystyka
6. Rozpowszechnianie informacji
7. Wykonanie
8. Transpozycja
9. Sprawozdawczość i przeglądy
10. Wejście w życie przepisów oraz adresaci

V. OMÓWIENIE PROJEKTU ZMIANY USTAWY KODEKS PRACY W ZAKRESIE JAWNOŚCI WYNAGRODZEŃ

1. Rozszerzenie funkcji wynagrodzenia poprzez zmianę brzmienia art. 10 i 11 K P
2. Informacja o możliwości zatrudnienia jako nowy w zapis K P
3. Doszczegółowienie definicji wynagrodzenia
4. Redakcja przepisu o nieujawnieniu informacji o wynagrodzeniu
5. Dostęp pracownika do kryteriów w określaniu poziomu wynagrodzeń
6. Informacje dla pracowników o poziomie wynagrodzeń
7. Kary i sankcje dla pracodawców niewywiązujących się z nowych obowiązków
8. Jak jest uzasadnienie do projektu Ustawy?
9. Omówienie opinii zgodności projektu Ustawy z prawem Unii Europejskiej
10. Uwagi Prezesa Urzędu ochrony Danych Osobowych do Projektu Ustawy
11. Stanowisko pracodawców RP do poselskiego Projektu ustawy .

V. OD KIEDY JAWNOŚĆ I RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ W KODEKSIE PRACY ?

1. Zasada jawności wynagrodzeń
2. Prawo do informacji o wynagrodzeniach
3. Transparentność w procesie rekrutacji
4. Ochrona pracowników
5. Czym jest i ile wynosi luka płacowa ?
6. Raport płacowy - jakie dane mają zostać w nim ujęte ?
- 7.
8. Braki w projekcie ustawy niektórych elementów Dyrektywy UE 2023/970
 - a. Sprawozdawczość
 - b. Działania naprawcze
 - c. Sankcje
9. Implementacja Dyrektywy a szczegółowe regulacje
 - a. Kryteria porównywalności stanowisk
 - b. Mechanizmy monitorowania i eliminowania luki płacowej
 - c. Ochrona danych osobowych w kontekście jawności wynagrodzeń
 - d. Implementacja Dyrektywy a szczegółowe regulacje
10. Ważne terminy i proces wdrożenia
 - a. W jakim terminie wejdą nowe przepisy w życie?
 - b. Kiedy i jakie działania muszą podjąć organizacje aby właściwie przygotować się do zmian w ustawie ?

Dlaczego ApexNet?

Certyfikaty jakości



Po szczegółowym audycie uzyskaliśmy **certyfikat jakości TQLS Quality Alliance** dla instytucji szkoleniowych uznawany przez PARP.

Korzyści dla Ciebie:

- największe (ponad 21-letnie) doświadczenie w organizacji szkoleń z zamówień publicznych w Polsce,
- zewnętrznie potwierdzona najwyższa jakość organizacji szkoleń



Otrzymaliśmy **I miejsce** i tytuł "Lidera w organizacji szkoleń z zakresu zamówień publicznych".

Zgodnie z przeprowadzonymi badaniami rynku, na grupie 815 osób, jesteśmy także **najchętniej wybieraną firmą** szkoleniową z zakresu zamówień publicznych w Polsce!

Ponad 6000 opinii ★★★★★

Na naszej stronie internetowej znajdziesz ponad 6000 opinii zadowolonych klientów!

Korzyści dla Ciebie:

- wiarygodność potwierdzona opiniami klientów,
- przetestowana i zweryfikowana jakość merytoryki i organizacji szkoleń

EduStrefa

EduStrefa, to największy na rynku portal - społeczność, zrzeszający specjalistów. Roczny dostęp do EduStrefy przyznawany jest wyłącznie uczestnikom naszych szkoleń, którzy znajdą tam poszkoleniowe wsparcie w dalszej edukacji. Dostęp do EduStrefy ma już ponad **30 000** specjalistów!

Korzyści dla Ciebie:

- będziesz częścią **zamkniętej społeczności specjalistów**,
- zyskasz **setki** materiałów wspierających dalszy rozwój



Chcesz dowiedzieć się więcej?
skontaktuj się z opiekunem, który przesłał Ci tę ofertę

lub **zapisz się bezpośrednio na szkolenie**
www.apexnet.pl/szkolenia-otwarte