

# Prawo Pracy 2025: nowa era regulacji – kluczowe zmiany i obowiązki pracodawców w praktyce

## Dlaczego warto

Szkolenie pomoże Ci spokojnie zrozumieć, co się zmienia w prawie pracy w 2025 r. i jak te zmiany zastosować w codziennej praktyce.

Porozmawiamy m.in. o dodatkowych urlopach dla rodziców wcześniaków, kontroli zwolnień lekarskich, nowych zasadach jawności wynagrodzeń, przepisach o sygnalistach i działaniach antymobbingowych. Przyjrzymy się też projektowanym regulacjom dotyczącym wliczania umów cywilnoprawnych do stażu pracy oraz wpływowi zmian na elastyczne formy zatrudnienia.

**Jeśli zależy Ci na aktualnej wiedzy, która realnie pomaga działać - dołącz do nas.**

## Szczegóły organizacyjne

**CENA:** 499.00 zł netto

**TERMIN:** 27 maja g. 09:30 - 15:30

**MIEJSCE:** Platforma szkoleń online



**TRENER: IWONA WOŁKIEWICZ**

Ekspert Prawa Pracy. Wykładowca na Studiach Podyplomowych Kadry – Płace na UTH im. H. Chodkowskiej oraz trener na kursach i szkoleniach stacjonarnych i internetowych z zakresu prawa pracy oraz prelegent na licznych konferencjach. Wieloletni praktyk na stanowiskach Specjalisty ds. Administracji Personalnej, Specjalisty ds. Rozwoju Personelu, HR Business Partner (Coca-Cola, Orange, GTS T-Mobile, MDDP, INFOR). Absolwentka Studiów Podyplomowych z Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej.

LICZBA PRZEPROWADZONYCH SZKOLEŃ: 500

## CENA ZAWIERA



Roczny dostęp do **EduStrefy**



Szkolenie on-line na żywo



**EduBox**, czyli paczkę materiałów wysłaną pocztą



60 dni dostępu do nagrania szkolenia



**Aplikację** mobilną z Kodeksem Pracy na system Android i iOS



**Certyfikat** ukończenia szkolenia

# PROGRAM

## Program

1. Zmiany w urlopach macierzyńskich dla rodziców wcześniaków
  - a. Osoby uprawnione do uzupełniającego Urlopu macierzyńskiego
  - b. Wymiar uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
  - c. Zasady udzielania uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
  - d. Ochrona stosunku pracy rodziców korzystających z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
2. Minimalne Wynagrodzenie za pracę dla pracowników i zleceniobiorców w 2025 a 2026
  - a. Zasady ustalania minimalnego wynagrodzenia na rok 2026
  - b. Wzrost stawki minimalnej dla pracownika będącego w stosunku pracy w 2026
  - c. Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorców
3. Ustawa o sygnalistach – zmiany od 25 grudnia 2024
  - a. Możliwość dokonywania zgłoszeń zewnętrznych przez sygnalistów
  - b. Kanał zgłoszeń zewnętrznych – RPO/Organ publiczny
4. Nowelizacja ustawy o dniach wolnych od pracy ustanawiająca Wigilię Świąt Bożego Narodzenia – 24 grudnia, dniem wolnym od pracy
  - a) Wpływ nowelizacji na rozliczenie wymiaru czasu pracy w 2025 roku
5. Zmiany w zasadach dokonywania kontroli zwolnień lekarskich
  - a. Co zmieni się w korzystaniu ze zwolnień lekarskich przez pracowników
  - b. Kontrola absencji chorobowych przez pracodawcę
  - c. Zmiany w przeprowadzaniu kontroli przez ZUS korzystania ze zwolnień lekarskich ubezpieczonych
6. Projekt zmian zaliczenia okresów umów cywilnoprawnych i prowadzenie działalności gospodarczych do uprawnień pracowniczych
  - a. Okres umów cywilnoprawnych i pozarolniczej działalności gospodarczej wliczane do stażu pracy
  - b. Dokumenty potwierdzające staż pracy na podstawie umów zlecenia, dzieło i działalności gospodarczej
  - c. Od kiedy planowane zmiany miałyby wejść w życie
7. Równość i jawność wynagrodzeń
  - a. Obowiązki pracodawców związane z wprowadzeniem zasad równości i jawności wynagrodzeń
  - b. Wartościowanie stanowisk
  - c. Jawność wynagrodzeń na poziomie rekrutacji
  - d. Transparentność wynagrodzeń w firmie
8. Zmiany dotyczące mobbingu i dyskryminacji
  - a) Aktywne i prewencyjne działania antymobbingowe i antydyskryminacyjne
  - b) Jakie działania mogą być uznane za przejaw mobbingu
  - c) Konsekwencje prawne jakie może ponieść pracodawca a jakie osoba stosująca mobbing
  - d) Wysokość kwoty zadośćuczynienia/odszkodowania w przypadku mobbingu i dyskryminacji
9. Podsumowanie zmian w prawie pracy w 2024
  - a) Nowe zasady w nawiązywaniu umów o pracę – umowa na okres próbny i umowa na czas określony
  - b) Informacja o warunkach zatrudnienia
  - c) Dodatkowe uprawnienia siła wyższa/urlop opiekuńczy

d) Sygnaliści - procedura wewnętrzna

e) Elastyczny czas pracy - kto może skorzystać z takiego uprawnieni

# Dlaczego ApexNet?

## Certyfikaty jakości



Po szczegółowym audycie uzyskaliśmy **certyfikat jakości TQLS Quality Alliance** dla instytucji szkoleniowych uznawany przez PARP.

Korzyści dla Ciebie:

- największe (ponad 21-letnie) doświadczenie w organizacji szkoleń z zamówień publicznych w Polsce,
- zewnętrznie potwierdzona najwyższa jakość organizacji szkoleń



Otrzymaliśmy **I miejsce** i tytuł "Lidera w organizacji szkoleń z zakresu zamówień publicznych".

Zgodnie z przeprowadzonymi badaniami rynku, na grupie 815 osób, jesteśmy także **najchętniej wybieraną firmą** szkoleniową z zakresu zamówień publicznych w Polsce!

## Ponad 6000 opinii ★★★★★

Na naszej stronie internetowej znajdziesz ponad 6000 opinii zadowolonych klientów!

Korzyści dla Ciebie:

- wiarygodność potwierdzona opiniami klientów,
- przetestowana i zweryfikowana jakość merytoryki i organizacji szkoleń

## EduStrefa

EduStrefa, to największy na rynku portal - społeczność, zrzeszający specjalistów. Roczny dostęp do EduStrefy przyznawany jest wyłącznie uczestnikom naszych szkoleń, którzy znajdą tam poszkoleniowe wsparcie w dalszej edukacji. Dostęp do EduStrefy ma już ponad **30 000** specjalistów!

Korzyści dla Ciebie:

- będziesz częścią **zamkniętej społeczności specjalistów**,
- zyskasz **setki** materiałów wspierających dalszy rozwój



**Chcesz dowiedzieć się więcej?**

skontaktuj się z opiekunem, który przesłał Ci tę ofertę

lub **zapisz się bezpośrednio na szkolenie**

[www.apexnet.pl/szkolenia-otwarte](http://www.apexnet.pl/szkolenia-otwarte)